

## **UCHWAŁA NR 349/LIII/2023**

### **RADY GMINY KRASICZYN**

**z dnia 30 października 2023 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) **Rada Gminy Krasiczyn uchwala, co następuje:**

#### **§ 1**

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krasiczyn”.

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 2**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Krasiczyn, zwany dalej „Regulaminem”, określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

### **§ 3**

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasieczyn,
2. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 3 pkt 1, prowadzonej przez Gminę Krasieczyn,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w § 3 pkt 1, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasieczyn,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu,
6. obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
7. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.),
8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
9. regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krasieczyn,
10. zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Krasieczynie i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 4**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 5**

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi (w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora), stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 regulaminu. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy oraz jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 20%.

##### **§ 6**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych w realizowanym procesie dydaktycznym, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
    - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowanie autorskich programów i publikacji,
    - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
    - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
  - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - d) promocja szkoły i placówki,
  - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
  - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - b) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnienie co najmniej od 12 do 16 warunków wymienionych w § 8 ust. 1	16% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej od 8 do 11 warunków wymienionych w § 8 ust. 1	9% - 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Spełnienie co najmniej od 5 do 7 warunków wymienionych w § 8 ust. 1	6% - 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej od 3 do 4 warunków wymienionych w § 8 ust. 1	3% - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej od 1 do 2 warunków wymienionych w § 8 ust. 1	1% - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że:
  - 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 25% do 50%,
  - 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 15% do 30%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
  - c) opiekuna stażu lub mentora.

#### **§ 8**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie,
  - 2) sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie,
  - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) sprawowanie funkcji mentora – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1- 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **§ 9**

1. W przypadku godzin łączonych w klasach, jak również łączenia klas przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo i dodatku za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz opiekuna stażu lub mentora przysługuje prawo do każdego z nich.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatki za warunki pracy**

## **§ 10**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:
  - 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20% stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20% stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w wysokości 15% stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a wynoszący co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 12**

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:
  - 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Krasieczyn,
  - 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.
3. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca następnego miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

**Rozdział 8.**  
**Przepisy końcowe**

**§ 13**

Traci moc Uchwała Nr 92/XIII/2019 Rady Gminy Krasieczynie z dnia 27 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 14**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasieczyn oraz dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasieczyn.

**§ 15**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący**  
**Rady Gminy Krasieczyn**

**Krzysztof Lewczuk**