

UCHWAŁA NR 92/XIII/2019
RADY GMINY KRASICZYN
z dnia 27 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 506 z późn. zm.) - **Rada Gminy Krasiczyn** uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w następującym brzmieniu:

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasiczyn,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to osoby zatrudnione na stanowiskach pedagogicznych w placówkach, o których mowa w § 2 pkt. 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela lub ustalony przez Gminę Krasiczyn na podstawie art. 42 ust. 7, pkt. 2 i 3b tej ustawy,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowień oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące nie dłuższy niż 12 miesięcy i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

3. Maksymalna, miesięczna, wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala - kierując się kryteriami określonymi w § 5 ust. 1 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - organ prowadzący szkołę.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach itp.,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, konkursów, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- 8) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniając potrzeby i zainteresowania uczniów
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, w tym udokumentowane sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.,
- 10) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 11) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 12) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnienie co najmniej 11 warunków wymienionych w § 5 ust. 1	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 7 warunków wymienionych w § 5 ust. 1	15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 5 warunków wymienionych w § 5 ust. 1	8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 3 warunków wymienionych w § 5 ust. 1	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 1 warunku wymienionych w § 5 ust. 1	2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Rozdział 3. Dodatek Funkcyjny

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły od 25% do 50%,
- 2) wicedyrektor szkoły od 15% do 30%.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w rozporządzeniu, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w tych warunkach, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10 % stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – od 10%- 20% stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatki, o których mowa w § 8, wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.

2. Dodatki, o których mowa w § 8, wypłaca się razem z wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe na podstawie sporządzonego i zatwierdzonego przez dyrektora szkoły wykazu.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i 3 Karty Nauczyciela, przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a wynoszący 0,5 i więcej liczy się jako pełną godzinę.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Specjalny fundusz nagród tworzony jest na podstawie art. 49 ust. 1 p. 1 Karty Nauczyciela w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych szkołach prowadzonych przez Gminę Krasieczyn z tym, że:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Krasieczyn,
- 2) 80% przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym została przyznana.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasieczyn oraz dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasieczyn.

§ 13. Traci moc Uchwała Nr 190/XXIV/09 Rady Gminy Krasieczynie z dnia 6 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków o wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszy na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Krasieczyn
Mieczysław Wojciechowski